



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)
Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

Ответственность за нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда

Сборник упражнений

Самара
Самарский государственный технический университет
2017

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. С 01.01.2015 вступают в силу положения Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 421-ФЗ), значительно ужесточающие ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства.

1.1. Общие положения

В силу ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ установлена административная ответственность. Юридические лица подлежат административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями разд. II КоАП РФ или законами

субъектов РФ об административных правонарушениях (ч. 1 ст. 2.10 КоАП РФ). Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта РФ предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению (ч. 2 ст. 2.1 КоАП РФ).

Согласно ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. Под должностным лицом подразумевается лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных силах РФ, других войсках и воинских формированиях РФ.

По общему правилу постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев со дня совершения административного

правонарушения, за исключением случаев, прямо указанных в ст. 4.5 КоАП РФ. Согласно внесенным в ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ Федеральным законом № 421-ФЗ изменениям начиная с 01.01.2015 за нарушение трудового законодательства РФ лицо может быть привлечено к административной ответственности не позднее истечения одного года со дня совершения административного правонарушения.

Истечение срока давности привлечения к административной ответственности является обстоятельством, исключающим производство по делу об административном правонарушении (п. 6 ч. 1 ст. 24.5 КоАП РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 28.1 КоАП РФ поводами к возбуждению дела об административном правонарушении, в частности, являются:

- непосредственное обнаружение должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения;

- поступившие из правоохранительных органов, а также из других государственных органов, органов местного самоуправления, от общественных объединений материалы, содержащие данные, указывающие на наличие события административного правонарушения;

- сообщения и заявления физических и юридических лиц, а также сообщения в средствах массовой информации, содержащие

данные, указывающие на наличие события административного правонарушения.

1.2. Ответственность за нарушение трудового законодательства

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (в редакции, действующей с 01.01.2015) нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб., а на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб. В настоящее время, помимо штрафа, юридическое лицо может быть также подвержено административному приостановлению деятельности на срок до 90 суток.

В случае повторного совершения административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, на должностное лицо может быть наложен административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет. Юридическое лицо может быть подвержено административному штрафу в размере от 50 000 до 70 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ). В настоящее время предусмотрена только дисквалификация должностного лица на срок от одного года до трех лет.

Кроме того, следует отметить, что Федеральным законом № 421-ФЗ вводится ответственность за фактическое допущение к

работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор). Совершение данного правонарушения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 000 до 5 000 руб., а на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

В силу ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

Необходимо отметить, что представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица

возникают трудовые отношения и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом.

В случае уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, может быть наложен административный штраф:

- на должностных лиц – в размере от 10 000 до 20 000 руб.;
- на юридических лиц – в размере от 50 000 до 100 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ).

В силу ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 2 или 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа на граждан в размере 5 000 руб.; на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб.

1.3. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Федеральным законом № 421-ФЗ гл. 5 КоАП РФ дополнена новой ст. 5.27.1, устанавливающей ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

Совершение данного правонарушения, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 – 4 ст. 5.27.1 влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 руб., а на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб. Напомним, что государственные нормативные требования охраны труда устанавливаются Трудовым кодексом (разд. X), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ.

Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

С 01.01.2014 бюджетные учреждения вместо аттестации рабочих мест по условиям труда обязаны проводить специальную оценку условий труда. В соответствии с Законом о специальной оценке труда под специальной оценкой условий труда понимается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Исходя из ст. 8 Закона о специальной оценке труда обязанности по организации и финансированию специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Указанная процедура проводится совместно работодателем и организацией (организациями), соответствующей(ими) требованиям ст. 19 Закона об оценке труда и привлекаемым(ими) работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте осуществляется не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом об оценке труда. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда оформляются отчетом, разрабатываемым организацией, проводящей оценку, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. При этом работодатель знакомит работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета. Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Согласно ч. 1 ст. 11 Закона об оценке труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, учреждение подает в

государственную инспекцию труда по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Эта декларация действительна в течение пяти лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. По истечении обозначенного срока и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, названных в ч. 5 ст. 11 Закона об оценке труда, срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.

В силу ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 руб., а на само бюджетное учреждение – от 60 000 до 80 000 руб.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В силу ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказания первой помощи пострадавшим. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Статьей 212 ТК РФ установлена обязанность работодателя по недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Напомним, что указанное обучение должно осуществляться в порядке, установленном Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Согласно ст. 213 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Согласно медицинским рекомендациям указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В силу ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 руб., а на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Согласно ст. 209 ТК РФ под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников понимаются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. На основании ст. 221 ТК РФ работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства на работах:

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н.

В силу ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 руб., а на юридических лиц – от 130 000 до 150 000 руб.

Необходимо отметить, что под средствами индивидуальной защиты в ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ понимаются средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О безопасности средств

индивидуальной защиты» ко 2-му классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Согласно п. 5.5 указанного регламента при выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1-й класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

- 2-й класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Повторное правонарушение.

Совершение повторного правонарушения, предусмотренного ч. 1 – 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда), может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, а на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Невыполнение либо ненадлежащее выполнение предписания.

В соответствии со ст. 353 ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством РФ. Указанный порядок содержится в Положении о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 (далее – Положение № 875).

Согласно п. 15 Положения № 875 по результатам проверки государственные инспекторы труда принимают меры по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений работодателями обязательных требований, а также привлечению виновных в их нарушении лиц к ответственности в соответствии с законодательством РФ. Так, в случае выявления при проведении проверки нарушений контрольный орган:

- направляет проверяемой организации предписание об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения;

- принимает меры по контролю за устранением выявленных нарушений, их предупреждению, а также по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности.

Невыполнение требований предписания в силу ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ влечет наложение на должностных лиц административного

штрафа в размере от 1 000 до 2 000 руб., а на юридических лиц – от 10 000 до 20 000 руб.

2. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Административным правонарушением признается

1) Противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица

2) Противоправное, виновное действие (бездействие) физического лица

3) Противоправное, виновное действие физического или юридического лица

2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если установлено

1) Оно не имело возможности соблюдать правила и нормы

2) У него имелась возможность для соблюдения правил и норм, но не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению

3. Должностное лицо, это

1) Лицо, ответственное за выполнение ряда работ

2) Лицо, назначенное приказом работодателя

3) Лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти

4. Административной ответственности подлежит должностное лицо в случае

1) Ненадлежащего исполнением своих служебных обязанностей его подчиненных

2) Совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей

5. Постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении ... со дня совершения

1) Двух месяцев

2) Шести месяцев

3) Одного года

6. Лицо может быть привлечено к административной ответственности не позднее истечения ... со дня совершения правонарушения

1) Двух месяцев

2) Шести месяцев

3) Одного года

7. Является ли истечение срока давности привлечения к административной ответственности обстоятельством, исключающим производство по делу

- 1) Да
- 2) Нет

8. Поводами к возбуждению дела об административном правонарушении являются

1) обнаружение должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы, достаточных данных, указывающих на наличие административного правонарушения

2) поступившие из правоохранительных органов материалы, содержащие данные, указывающие на наличие административного правонарушения

3) сообщения и заявления физических и юридических лиц, а также сообщения в средствах массовой информации, содержащие данные, указывающие на наличие административного правонарушения

9. Нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере

- 1) От 100 до 1000 руб.
- 2) От 1000 до 5000 руб.
- 3) От 10000 до 20000 руб.
- 4) От 30 000 до 50 000 руб.

10. Нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц в размере

- 1) От 100 до 1000 руб.
- 2) От 1000 до 5000 руб.
- 3) От 10000 до 20000 руб.
- 4) От 30 000 до 50 000 руб.

11. На какой срок юридическое лицо может быть также подвержено административному приостановлению деятельности

- 1) до 30 суток
- 2) до 90 суток
- 3) до 180 суток

12. В случае повторного нарушения должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок

- 1) До одного года
- 2) От одного года до двух лет
- 3) От одного года до трех лет

13. В случае повторного нарушения юридическое лицо может быть подвержено административному штрафу в размере

- 1) От 30 000 до 50 000 руб.
- 2) От 50 000 до 70 000 руб.
- 3) От 70 000 до 100 000 руб.

14. Фактическое допущение к работе лица без заключения с ним трудового договора влечет наложение административного штрафа на граждан в размере

- 1) От 3 000 до 5 000 руб.
- 2) От 5 000 до 10 000 руб.
- 3) От 10 000 до 20 000 руб.

15. Фактическое допущение к работе лица без заключения с ним трудового договора влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере

- 1) От 3 000 до 5 000 руб.
- 2) От 5 000 до 10 000 руб.
- 3) От 10 000 до 20 000 руб.

16. Возникают ли трудовые отношения на основании фактического допущения работника к работе работодателем, если трудовой договор не был надлежащим образом оформлен

- 1) Да
- 2) Нет

17. Разрешается ли фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя

- 1) Да
- 2) Нет

18. Представителем работодателя является

- 1) Заместитель директора
- 2) Лицо, которое в соответствии нормативными актами наделено полномочиями по найму работников
- 3) Начальник отдела кадров

19. В случае уклонения от оформления трудового договора может быть наложен административный штраф на должностных лиц:

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 10 000 до 20 000 руб.
- 3) от 50 000 до 100 000 руб.

20. В случае уклонения от оформления трудового договора может быть наложен административный штраф на юридических лиц

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 10 000 до 20 000 руб.
- 3) от 50 000 до 100 000 руб.

21. Нарушение требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц

- 1) от 2 000 до 5 000 руб.
- 2) от 10 000 до 20 000 руб.
- 3) от 50 000 до 80 000 руб.

22. Нарушение требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на юридических лиц

- 1) от 2 000 до 5 000 руб.
- 2) от 10 000 до 20 000 руб.
- 3) от 50 000 до 80 000 руб.

23. Государственные нормативные требования охраны труда устанавливаются

- 1) Трудовым кодексом
- 2) Кодексом об административных правонарушениях
- 3) Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ

24. Под специальной оценкой условий труда понимается единый комплекс мероприятий по

- 1) идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды
- 2) идентификации вредных факторов трудового процесса
- 3) оценке травмоопасности оборудования
- 4) оценке уровня воздействия на вредных и (или) опасных факторов работника

25. Обязанности по организации специальной оценке условий труда возлагаются на

- 1) Министерство труда
- 2) Государственную трудовую инспекцию

3) Работодателя

26. Сроки проведения специальной оценке условий труда

1) Ежегодно

2) Не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено

Законом об оценке труда

3) Один раз в шесть месяцев

27. Работодатель знакомит работников с результатами проведения специальной оценки условий труда в срок не позднее ___ календарных дней со дня утверждения отчета

1) 5

2) 10

3) 30

28. Нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц

1) от 5 000 до 10 000 руб.

2) от 10 000 до 20 000 руб.

3) от 60 000 до 80 000 руб.

29. Нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа на бюджетное учреждение

1) от 5 000 до 10 000 руб.

2) от 10 000 до 20 000 руб.

3) от 60 000 до 80 000 руб.

30. Кто в организации должен проходить обучение по охране труда

1) Руководители организаций

2) Специалисты по охране труда

3) Все работники, в том числе руководители организаций

31. Может ли работодатель допустить к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда

1) Нет

2) Может по согласованию с профсоюзом

32. Какие существуют виды медицинских осмотров работников

1) предварительные

2) плановые

3) периодические

4) внеочередные

5) внеплановые

33. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний

требований охраны труда ведет к наложению административного штрафа на должностных лиц

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 15 000 до 25 000 руб.
- 3) от 110 000 до 130 000 руб.

34. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда ведет к наложению административного штрафа на юридических лиц

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 15 000 до 25 000 руб.
- 3) от 110 000 до 130 000 руб.

35. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров ведет к наложению административного штрафа на должностных лиц

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 15 000 до 25 000 руб.
- 3) от 110 000 до 130 000 руб.

36. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров ведет к наложению административного штрафа на юридических лиц

- 1) от 5 000 до 10 000 руб.
- 2) от 15 000 до 25 000 руб.
- 3) от 110 000 до 130 000 руб.

37. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц

- 1) от 10 000 до 20 000 руб.
- 2) от 20 000 до 30 000 руб.
- 3) от 130 000 до 150 000 руб.

38. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на юридических лиц

- 1) от 10 000 до 20 000 руб.
- 2) от 20 000 до 30 000 руб.
- 3) от 130 000 до 150 000 руб.

39. Совершение повторного правонарушения государственных нормативных требований охраны труда может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц

- 1) от 30 000 до 40 000 руб.
- 2) от 50 000 до 70 000 руб.
- 3) от 100 000 до 200 000 руб.

40. Совершение повторного правонарушения государственных нормативных требований охраны труда может повлечь наложение административного штрафа на юридических лиц

- 1) от 30 000 до 40 000 руб.
- 2) от 50 000 до 70 000 руб.
- 3) от 100 000 до 200 000 руб.

41. Совершение повторного правонарушения государственных нормативных требований охраны труда может повлечь дисквалификацию должностных лиц на срок

- 1) от 6 мес. до 1 года
- 2) от 1 года до 3 лет
- 3) от 1 года до 5 лет

42. Совершение повторного правонарушения государственных нормативных требований охраны труда может повлечь административное приостановление деятельности юридических лиц на срок

- 1) до 30 суток
- 2) до 60 суток
- 3) до 90 суток

43. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется

- 1) Федеральной инспекцией труда

2) Министерством труда и социальной защиты

44. В случае выявления при проведении проверки нарушений контрольный орган

1) направляет проверяемой организации предписание об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения

2) принимает меры по контролю за устранением выявленных нарушений, их предупреждению

3) принимает меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности

45. Невыполнение требований предписания контрольного органа влечет наложение на должностных лиц административного штрафа

1) от 1 000 до 2 000 руб.

2) от 5 000 до 10 000 руб.

3) от 10 000 до 20 000 руб.

46. Невыполнение требований предписания контрольного органа влечет наложение на юридических лиц административного штрафа

1) от 1 000 до 2 000 руб.

2) от 5 000 до 10 000 руб.

3) от 10 000 до 20 000 руб.

3. ОТВЕТЫ

Вопрос	1	2	3	4	5	6
Ответ	1	2	3	2	1	3

Вопрос	7	8	9	10	11	12
Ответ	1	1, 2, 3	2	4	2	3

Вопрос	13	14	15	16	17	18
Ответ	2	1	3	1	2	2

Вопрос	19	20	21	22	23	24
Ответ	2	3	1	3	1, 3	1, 2, 4

Вопрос	25	26	27	28	29	30
Ответ	3	2	3	1	3	3

Вопрос	31	32	33	34	35	36
Ответ	1	1, 3, 4	2	3	2	3

Вопрос	37	38	39	40	41	42
Ответ	2	2	2	2	2	2

Вопрос	43	44	45	46		
Ответ	2	1, 2, 3	1	3		

СОДЕРЖАНИЕ

1. Ответственность за нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда	2
1.1. Общие положения	2
1.2. Ответственность за нарушение трудового законодательства	5
1.3. Ответственность за нарушение требований охраны труда	7
2. Контрольные вопросы.....	16
3. Ответы	