



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)
Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

ЭКОНОМИКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Методические указания
к контрольной работе

Самара
Самарский государственный технический университет
2017

Печатается по решению Ученого Совета СамГТУ (протокол № 9 от 31.03.2017).

УДК 613.6(07)

ББК 51.24973

Экономика безопасности труда: метод. указ. к контр. работе / Сост.: Е.С. Бажанова– Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2017. – 14 с.: (элект. библ. трудов сотр. СамГТУ, lib.samgtu.ru).

Методические указания содержат необходимые требования с различными вариантами по выполнению контрольной работы по Экономике безопасности труда.

Приведена структура контрольной работы и содержание её отдельных частей.

Методические указания предназначены для студентов направления подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», профиль подготовки «Безопасность технологических процессов и производств».

Рецензент - д-р техн. наук, профессор Яговкин Н.Г.

УДК 658.3(075.8)

ББК 65.247я7

Ф86

© Е.С. Бажанова составление, 2017

© Самарский государственный
технический университет, 2017

1. Общие требования к выполнению контрольной работы

Контрольная работа по дисциплине «Экономические основы обеспечения безопасности» является одним из этапов обучения и проверки уровня знаний и выполняется после прослушивания студентами установочных лекций и самостоятельного изучения материала по данной дисциплине.

Тема контрольной работы определяется по последней цифре номера зачетной книжки студента (см. таблицу 1). Предлагается 5 вариантов тем.

Таблица 1

Последняя цифра в номере зачетки	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Тема	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

Работа должна включать в себя введение (максимальный размер – 0,5 страницы), теоретическую, аналитическую части, заключение (максимальный размер – 0,5 страницы), библиографический список. В тексте работы обязательны ссылки на источники литературы и нормативные законодательные акты. Объем работы 10-15 страниц в текстовом редакторе Word, размер шрифта – 14, межстрочный интервал – полуторный. Исходные материалы (документы, таблицы, схемы) могут быть представлены в виде Приложения после библиографического списка. Приложение не входит в общий объем работы.

При изложении материала недопустимо переписывать содержание используемой литературы и инструкций, раскрывать содержание общеизвестных понятий (например, охрана труда, вредный, опасный производственный фактор и т.д.), давать определения основных терминов.

В аналитической части проводится анализ изложенных в теоретической части положений на примере конкретной организации или предприятия. При этом может быть использована информация, собранная во время производственной

практики (коллективный договор, приказы, распоряжения, должностные инструкции, Положение по охране труда, статистическая отчетность, карты специальной оценки рабочих мест по условиям труда и т.д.). Так же возможно самостоятельное моделирование ситуаций, характеристик организации (предприятия) в зависимости от вида деятельности, интересующего студента. Возможно использование информации, представленной на официальных сайтах российских предприятий (организаций).

Минимальный объем аналитической части должен быть не менее трети от общего объема работы.

Рекомендуется включать в работу рисунки, таблицы, графики, иллюстрирующие теоретический и практический материал.

При выполнении работы рекомендуется придерживаться для раскрытия темы примерного плана, представленного в методических указаниях для отдельных тем.

Материал контрольной работы может стать основой для разработки раздела «Охрана труда» в дипломном проекте.

2. Задания для выполнения контрольной работы

Тема контрольной работы определяется по последней цифре номера зачетной книжки студента (см. таблицу 1). Предлагается 5 вариантов тем.

Таблица 1

Последняя цифра в номере зачетки	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Тема	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

Ниже приведены темы контрольных работ и примерный план для теоретической и аналитической частей

Тема 1

Социальное партнерство в области охраны труда. Коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Теоретическая часть

- краткая история развития социального партнерства в России и за рубежом. Основные условия для успешного развития социального партнерства;
- правовая основа для создания и развития социального партнерства в РФ.
- функционирование системы социального партнерства в РФ (Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), уровни системы, виды соглашений, заключаемые на разных уровнях).
- коллективный договор, как основная форма реализации социального партнерства на уровне организации (предприятия).

Аналитическая часть

краткая характеристика предприятия (организации);

Основной вид деятельности, вредные и опасные производственные факторы, общая численность персонала, его структура (в том числе количество работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных или опасных условиях труда), статистика несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же количество дней по временной нетрудоспособности, расходы предприятия в связи с этим. Класс профессионального риска (в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

- нормативно-правовые акты, использованные при разработке и заключении коллективного договора;

- вопросы охраны труда, отраженные в коллективном договоре и их реализация;

Например, вопросы оплаты труда (краткая характеристика существующей системы оплаты труда и влияние на нее условий и режимов труда); финансирование и выполнение в установленные сроки мероприятий по охране труда (в том числе источники и объемы финансирования, структура, оформление и т.д.) и т.д.

- дополнительные социальные гарантии работникам предприятия помимо установленных законодательством (например, дополнительные выплаты после несчастного случая или профессионального заболевания, дополнительные льготы и компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда);

контроль за соблюдением выполнения коллективного договора и санкции за нарушение обязательств сторон.

Тема 2

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда на предприятии (в организации)

Теоретическая часть

- какая служба (специалист) на предприятии занимается решением этой проблемы; взаимодействие структурных подразделений предприятия (организации) при планировании мероприятий по охране труда;

- информация, которая должна использоваться при планировании мероприятий по охране труда (в том числе нормативно-правовые акты, результаты спецоценки рабочих мест по условиям труда, предписания государственных инспекторов и т.д.);

- виды планов, их утверждение, контроль за их соблюдением;

- минимальный объем финансирования мероприятий по охране труда, установленный законодательством, источники финансирования (в т.ч. возможность возврата до 20% разницы между начисленными страховыми

взносами и выплаченным обеспечением по страхованию на проведение предупредительных мероприятий в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

- учет затрат на мероприятия по охране труда.

Аналитическая часть

- краткая характеристика предприятия (организации). Основной вид деятельности, вредные и опасные производственные факторы, общая численность персонала, его структура (в том числе количество работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных или опасных условиях труда), статистика несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же количество дней по временной нетрудоспособности, расходы предприятия в связи с этим. Класс профессионального риска (в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);

- основные направления мероприятий по охране труда;
- локальные нормативные акты в организации, используемые при планирование мероприятий по охране труда;
- динамика, структура, источники финансирования мероприятий по охране труда;
- контроль и анализ результатов проведения мероприятий по охране труда.

Тема 3

Система социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, как форма экономического стимулирования

работодателей с целью проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях (в организациях).

Теоретическая часть

- принцип действия системы социального страхования (объект и субъекты страхования, их взаимодействие друг с другом, порядок определения страхового тарифа в зависимости от класса профессионального риска, обеспечение по страхованию);

- экономические стимулы, предлагаемые организациям в рамках системы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска, возможность получения скидки или надбавки к страховому тарифу, возможность возврата до 20% разницы между начисленными страховыми взносами и выплаченным обеспечением по страхованию на проведение предупредительных мероприятий).

Аналитическая часть

- краткая характеристика предприятия (организации). Основной вид деятельности, вредные и опасные производственные факторы, численность персонала, его структура (в том числе количество работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных или опасных условиях труда), статистика несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же количество дней по временной нетрудоспособности, расходы предприятия и Фонда социального страхования в связи с этим). Класс профессионального риска (в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), размер страхового тарифа, существует ли скидка (надбавка) к страховому тарифу;

- обоснование возможности получения скидки или надбавки к страховому тарифу (расчет по формулам, приведенным в Методике расчета скидок и надбавок к страховым тарифам);
- расчет максимально возможной суммы возврата (20%) разницы между начисленными страховыми взносами и выплаченным обеспечением по страхованию за год на проведение предупредительных мероприятий в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- вывод о значимости для данной организации (предприятия) предлагаемых экономических стимулов.

Тема 4

Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Виды и порядок предоставления пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выплат, предусмотренных в рамках обязательного социального страхования от НС и ПЗ на производстве (обеспечение по страхованию).

Теоретическая часть

- нормативно-правовая база, регулирующая порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- оформление результатов расследования несчастного случая (указание причины, степени вины);
- виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, факторы, влияющие на размер выплат;
- возможность дополнительных выплат по коллективному договору, компенсации морального ущерба в судебном порядке, зарубежные и российские примеры прецедентов максимального размера компенсаций морального ущерба.

Аналитическая часть

- краткая характеристика предприятия (организации). Основной вид деятельности, вредные и опасные производственные факторы, численность персонала, его структура (в том числе количество работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных или опасных условиях труда), статистика несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же количество дней по временной нетрудоспособности, расходы предприятия и Фонда социального страхования в связи с этим);

- пример расследования и учета конкретного несчастного случая (в том числе определение причины, ответственных за происшествие лиц, степени вины потерпевшего, мероприятий, которые необходимо было провести в связи с несчастным случаем). Определение выплат потерпевшему с учетом степени вины, размера заработка и степени потери трудоспособности. Наличие или отсутствие дополнительных социальных гарантий работникам предприятия (организации) помимо установленных законодательством. Необходим конкретный расчет, возможно моделирование ситуации.

Тема 5

Социально-экономические потери в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями. Виды и порядок предоставления пострадавшим от НС и ПЗ на производстве выплат, предусмотренных в рамках обязательного социального страхования от НС и ПЗ на производстве. Источники покрытия этих потерь (внутренние или внешние) в соответствии с законодательством РФ.

Теоретическая часть

- социально-экономические потери в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями на уровне организации;

- классификация расходов в связи с НС и ПЗ (выражаемые в денежном эквиваленте и нет, внутренние и внешние, прямые и косвенные);
- виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, факторы, влияющие на размер выплат;
- возможность дополнительных выплат по коллективному договору, компенсации морального ущерба в судебном порядке, зарубежные и российские примеры прецедентов максимального размера компенсаций морального ущерба.
- штрафные санкции в рамках административной ответственности (на организацию в целом).

Аналитическая часть

- краткая характеристика предприятия (организации). Основной вид деятельности, вредные и опасные производственные факторы, численность персонала, его структура (в том числе количество работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных или опасных условиях труда), статистика несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же количество дней по временной нетрудоспособности, расходы предприятия и Фонда социального страхования в связи с этим);
- пример расходов организации в связи с конкретным несчастным случаем (в том числе определение причины, ответственных за происшествие лиц, степени вины потерпевшего, мероприятий, которые необходимо было провести в связи с несчастным случаем, штрафные санкции, повлияло ли это на изменение страхового тарифа по обязательному социальному страхованию от НС на производстве и ПЗ (надбавка, отмена скидки)). Определение выплат потерпевшему с учетом степени вины, размера заработка и степени потери трудоспособности. Наличие или отсутствие дополнительных социальных гарантий работникам предприятия (организации) помимо установленных законодательством. Классификация расходов (выражаемые в денежном

эквиваленте и нет, внутренние и внешние, прямые и косвенные). Необходим конкретный расчет, возможно моделирование ситуации.

Заключение

Методические указания разработаны на основании рабочей программы ФГБОУ ВО «СамГТУ» дисциплины «Экономика безопасности труда» для студентов направления 20.03.01 «Техносферная безопасность», профиля «Безопасность технологических процессов и производств» заочной формы обучения. Методические указания содержат требования и задания для выполнения контрольной работы. При изучении данной дисциплины у студентов формируются следующие компетенции:

ОПК-2 (Способность использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности);

ПК-22 (Способность использовать законы и методы математики, естественных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач).

После изучения материала на лекционных, практических занятиях и написания контрольной работы студент должен владеть навыками определения экономического ущерба от травматизма, профессиональной заболеваемости и аварий на промышленном предприятии; методами оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда; методикой определения обеспечения по страхованию пострадавшему от НС на производстве и ПЗ, а так же методикой расчета скидки или надбавки к страховому тарифу в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998г. № 125-ФЗ.
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» от 25.12.2012г. № 625н.
4. Федеральный закон "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» от 1 декабря 2014 года N 401-ФЗ.
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012г. № 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (ред. от 14.07. 2016).
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 августа 2012 года N 39н "Об утверждении методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (ред. от 07.02.2017).
7. Постановление ФСС РФ от 31 мая 2016 года N 61 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2017 год»
8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1.03 2012 года № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н).
9. Постановление Мин труда и социального развития РФ от 24 октября 2002г. № 73 «Об утверждении форм документов 1-9, оформляемых при расследовании несчастного случая на производстве (Приложение 1); Положение об особенностях расследования нс на производстве в отдельных отраслях и организациях (Приложение 2)».
10. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. (ред. от 29.06.2004).
11. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2003.
12. Кукин П.П., Лапин В.Л., Пономарев Н.Л., Сердюк Н.И. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда): Учебное пособие для вузов.- М.: Высш. Шк., 2004.
13. Безопасность жизнедеятельности: Учеб. Пособие для вузов/ Под ред. Проф. Л.А. Муравья. – 2-е изд. Перераб. и доп. –М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003.

14. Кульбовская Н.К. Экономика охраны труда. М.: Соционимия – 2005.
15. Бажанова Е.С. Основы безопасности жизнедеятельности. Учебное пособие. Самара. 2009. (сайт каф. БЖД bjd.samgtu.ru)
16. Методические рекомендации по оценке ущерба от аварий на опасных производственных объектах РД 03-496-02.
17. Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов и их отбору для финансирования; - М.; 1994.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие требования к выполнению контрольной работы.....	3
2. Задания для выполнения контрольной работы.....	4
3. Заключение.....	12
Библиографический список.....	13

Учебное издание

БАЖАНОВА Екатерина Сергеевна
Экономика безопасности труда

В авторской редакции

Редактор *Н.В.Беганова*
Компьютерная верстка *И.О.Миняева*
Выпускающий редактор *Е.С.Захарова*

Формат 210х297.

Усл. 0,9 п. л.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
443100 г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244. Главный корпус

Электронная библиотека трудов сотрудников СамГТУ, 30.03.2015 (lib.samgtu.ru)